

## Entrevista MIGSO-PCUBED

### Objetivo:

- **Dar a conocer las empresas andaluzas o en Andalucía que son referentes en gestión de proyectos.**
- **Que las empresas conozcan el Capítulo, su labor y los socios a los que representan.**
- **Ofrecerles un punto de contacto y una oportunidad de darse a conocer a nuestros socios.**

### Presentación François Sahuquet:

En esta ocasión tenemos la oportunidad de sentarnos a charlar con François Sahuquet, actual Business Unit Manager de la oficina de Sevilla de MIGSO-PCUBED, recién estrenado patrocinador Platino del Capítulo.

### Presentación empresa:

MIGSO-PCUBED es una consultora especializada en la gestión de proyectos, programas, portfolio y gestión del cambio. Con más de 3300 empleados distribuidos en todo el mundo, es socia de confianza para la gestión de proyectos en reconocidas empresas del sector de la aeronáutica, defensa, automoción, transporte, servicios financieros y energía, así como en organizaciones gubernamentales.

Ofrece servicios integrales en gestión de proyectos y PMO, brindando asesoramiento en proyectos de I+D, IT y Transformación en sectores industriales, públicos y financieros. MP cuenta con una capacidad única para implementar proyectos de gran envergadura y facilitar las herramientas y tecnologías necesarias para asegurar su éxito.

En Andalucía, MP emplea a cerca de 130 consultores, ubicados en Sevilla y Cádiz, brindando servicios a clientes en las industrias naval, aeronáutica, ferroviaria y automotriz.

Desde enero de 2024, es patrocinador Platino del Capítulo de PMI de Andalucía. Con esta colaboración, nuestro Capítulo y MIGSO-PCUBED buscamos conjuntamente fortalecer y enriquecer la profesión de la Dirección y Gestión de Proyectos en el sur de España, promover el desarrollo profesional de los profesionales de la Dirección de proyectos y contribuir al crecimiento de la comunidad de project managers en Andalucía.

### Preguntas:

**PMI: François, pregunta obligada, ¿cómo llegaste a la dirección de proyectos y cuál es tu relación con los mismos hoy en día en tu posición actual?**

#### FS:

Soy ingeniero de formación, pero, muy rápidamente, me di cuenta de que me interesaba más la parte de gestión que la parte técnica. Así es como me inscribí a un master especializado en Gestión de Proyectos en el entorno industrial.

Durante mi carrera profesional, he combinado mis habilidades técnicas con un enfoque estratégico en la gestión de proyectos. He ido poco a poco construyendo mi trayectoria profesional sobre varias experiencias en gestión de proyectos. Empecé siendo PMO, luego Planner y Project Manager en el sector de la automoción durante más de 8 años.

Mi transición hacia la dirección de proyectos fue un paso natural, impulsado por mi experiencia, mi pasión por liderar equipos y mi deseo de enfrentar nuevos desafíos. En mi posición actual como responsable del sur de España de MIGSO-PCUBED, lidero equipos multidisciplinarios y colaboro estrechamente con nuestros clientes para asegurar la entrega exitosa de proyectos dentro de plazos y presupuestos establecidos.

Mi enfoque se centra en la excelencia operativa, la gestión eficiente de recursos y la satisfacción del cliente.

**PMI: MIGSO-PCUBED, según comentabas hace unos días, es la única empresa dedicada 100% a la gestión de proyectos. ¿Qué factor diferencial crees que aportáis en vuestro sector? ¿Por qué piensas que podríais ser el objetivo de profesionales de la dirección de proyectos?**

FS: Nuestro mayor factor diferencial como bien mencionas, Elena, radica en ser una consultora 100% dedicada a la gestión de proyectos, lo que refleja nuestro compromiso total con la valorización de la profesión de Project Manager.

Creemos firmemente que el valor de un proyecto reside en la calidad de su gestión. Por ello, nos enfocamos completamente en potenciar y desarrollar las habilidades de los profesionales en la dirección de proyectos. Este compromiso se materializa a través de la implementación de planes de carrera especializados, que van desde la formación inicial hasta el desarrollo de liderazgo y la mejora continua de competencias.

Contamos con un equipo transversal dedicado exclusivamente a diseñar estos planes de carrera especializados, con el objetivo de proporcionar a nuestros empleados las herramientas y habilidades necesarias para destacarse en el ámbito de la gestión de proyectos. Nuestra oferta formativa abarca no solo aspectos técnicos de la gestión de proyectos, sino también el desarrollo de habilidades blandas como la comunicación efectiva, el trabajo en equipo y el liderazgo inspirador.

Creemos firmemente que nuestra dedicación exclusiva a la gestión de proyectos nos convierte en un destino atractivo para profesionales en esta área. Aquellos que buscan forjar una carrera en Project Management, crecer profesionalmente a través de un desarrollo continuo, y ser valorados por su experiencia y contribución, encontrarán en MIGSO-PCUBED un ambiente propicio para prosperar y alcanzar su máximo potencial.

**PMI: ¿Cuál es la actividad principal de la oficina de Sevilla? ¿qué perfiles de empleados trabajan en ella?**

La actividad principal de la oficina de Sevilla de MIGSO-PCUBED es ofrecer servicios especializados en gestión de proyectos, programas, carteras y de gestión del cambio a nuestros clientes.

Proporcionamos soluciones de gestión de proyectos a empresas de diversos sectores, incluyendo Aeronáutica, Defensa, Automoción, Transporte, Naval y la Energía.

Nuestros servicios incluyen asesoramiento estratégico, implementación de metodologías y marcos de trabajo, gestión de proyectos y programas, establecimiento y operación de Oficinas de Gestión de Proyectos (PMO), capacitación y desarrollo de habilidades en gestión de proyectos, entre otros.

Nuestros equipos incluyen una amplia variedad de perfiles; gerentes de proyectos, planners, especialistas en gestión de riesgos, cost controllers, PMOs o analistas de datos.

**PMI: ¿En qué proyectos participáis actualmente?, ¿Cómo es el día a día de un PMO en MIGSO-PCUBED?**

Actualmente, estamos involucrados en más de 50 proyectos en diferentes sectores de actividades que abarcan diferentes áreas y tipos de empresas. Así que es complicado resumirlo, pero podría dar ejemplos.

Por ejemplo, estamos colaborando con una empresa del sector aeronáutico para implementar prácticas ágiles en un área de su organización. Esto implica la capacitación del personal, la redefinición de roles y responsabilidades, la implementación de procesos ágiles y la gestión del cambio cultural.

Otro ejemplo, estamos trabajando con una empresa del sector defensa para implementar una nueva herramienta que les ayudará a organizar mejor su trabajo y colaborar más fácilmente entre sus equipos.

Por último, estamos trabajando con una empresa del sector ferroviario para planificar de manera efectiva su proyecto. La idea es poner a contribución nuestro *expertise* en planificación para mejorar el control de sus actividades de producción y, así, mejorar la performance de sus proyectos.

El día a día de un PMO en nuestra empresa implica una combinación de coordinación de proyectos, gestión del tiempo y presupuestos, elaboración de informes, resolución de problemas y apoyo a los equipos del proyecto. Estamos constantemente asegurándonos de que todo esté en orden y avanzando según lo planeado, y trabajamos duro para superar cualquier obstáculo que surja en el camino. Aunque puede ser un trabajo desafiante, es gratificante ver cómo nuestros esfuerzos contribuyen al éxito de los proyectos.

**PMI: Una de las ventajas de trabajar en una multinacional, como decíamos antes con profesionales por toda Europa, es sin duda la multiculturalidad. ¿Cuál es tu experiencia en este sentido? ¿Supone un reto?, ¿lecturas positivas y negativas?**

Mi experiencia trabajando en MP tanto en Francia como en España ha sido muy positiva y, para mí, el factor internacional es sumamente enriquecedor.

En primer lugar, considero que la multiculturalidad en el lugar de trabajo es un aspecto positivo que ofrece una variedad de perspectivas, enfoques y habilidades únicas. Trabajar con profesionales de diversas culturas me ha permitido aprender y crecer tanto personal como profesionalmente. He tenido la oportunidad de adquirir un mayor conocimiento sobre diferentes culturas, tradiciones y formas de trabajar, lo que ha enriquecido mi capacidad para colaborar de manera efectiva en equipos diversos.

Sin embargo, también es importante reconocer que la multiculturalidad puede presentar desafíos, especialmente en lo que respecta a la comunicación y la comprensión mutua. La diversidad de idiomas, estilos de trabajo y normas culturales puede generar malentendidos y conflictos si no se abordan adecuadamente. Por lo tanto, es fundamental mantener una comunicación abierta, practicar la empatía y estar dispuesto a adaptarse y aprender de los demás.

## Proyectos

**PMI: Centrándonos más en el área de proyectos, ¿cuál es el modelo de gestión en MIGSO-PCUBED para los mismos?, ¿hay una PMO o super PMO que sirva de punto central de contacto tanto para analizar oportunidades como para apoyar posteriormente en su gestión y seguimiento? ¿De qué forma funciona si la hay?**

En MIGSO-PCUBED, nuestro enfoque en la gestión de proyectos se destaca por ser 100% adaptable a las necesidades específicas de cada cliente. Entendemos que cada organización tiene sus propias características y requerimientos, por lo que ofrecemos la flexibilidad necesaria para adaptarnos y trabajar en colaboración con el cliente en el diseño e implementación de un modelo de gestión de proyectos que se ajuste a sus objetivos y circunstancias particulares.

Además de nuestra expertise en este campo, contamos con una estructura y equipo fuerte que ofrece un apoyo adicional a nuestros clientes en la ejecución de sus proyectos. Su servicio con nosotros siempre está respaldado por figuras como los Delivery Managers, Business Unit Technical Leaders y Subject Matter Experts, que están disponible durante todo el proceso para ofrecer soporte, ya sea definiendo un modelo de gestión desde cero o acompañando al cliente en la adaptación de su propio modelo.

**PMI: Como hemos dicho al principio, MIGSO-PCUBED es un referente para los profesionales del sector y nos consta que la dirección de proyectos es una de las habilidades que se valoran y fomentan ¿Qué tipo de formación tiene un director de proyectos (o potencial director de proyectos) dentro de MIGSO-PCUBED?**

Tenemos la suerte de contar con un equipo enteramente dedicado a desarrollar planes de carrera y de formación para todos los tipos de perfiles con los que contamos en MP. Este plan formativo está ampliamente diseñado para cubrir las necesidades tanto de project managers senior como de aquellos que acaban de empezar su carrera profesional con nosotros. Nuestra oferta formativa abarca una amplia gama de áreas clave, incluidos marcos de trabajo reconocidos internacionalmente, herramientas de gestión de proyectos, habilidades blandas y habilidades específicas diseñadas para satisfacer las necesidades concretas de nuestros clientes.

## General

**PMI: ¿A qué retos se enfrentan en los próximos años? ¿De qué forma pensáis, si lo hacen, que la dirección de proyectos les puede ayudar a gestionarlos?**

Nuestro mayor reto en este momento pasa por consolidar la organización tras el importante crecimiento que hemos experimentado en los últimos años. Queremos diversificar nuestras actividades y explorar oportunidades en el panorama empresarial local. Preveemos la aparición de nuevos proyectos e inversiones significativas en la región sur de España en los próximos años, especialmente en los sectores energético, naval y aeroespacial.

Mi principal aspiración para los próximos años es afianzar nuestro crecimiento en Sevilla y Cádiz, al mismo tiempo que establecemos nuevos centros de trabajo en la zona sur de España, como Málaga o Cartagena.

Además, busco para ampliar nuestra cartera de clientes e incursionar en nuevos sectores de actividad, lo que ofrece oportunidades continuas a nuestros consultores.

**PMI: ¿Cuáles son las áreas de mejora que habéis identificado como empresa? ¿Cuáles son vuestras fortalezas? ¿Debilidades?**

Hace 30 años, nuestro CEO apostó sobre la gestión de proyectos ya que somos una de las únicas empresa consultoría centrada únicamente en ello. Esto nos trae ventajas, pero también nos obliga a cultivar la excelencia para marcar la diferencia y seguir creciendo en un mundo cada vez más competitivo.

MIGSO-PCUBED es una empresa con valores muy fuertes, es lo que más me gusta de ella. La excelencia, el compromiso y el espíritu de equipo son los pilares de nuestra organización.

Nuestras debilidades... diría que, a veces, ha sido difícil asumir nuestro crecimiento. Hace unos años atrás éramos 20 personas en Sevilla y hoy somos más de 130. Nuestros procesos y organizaciones tienen que crecer al mismo ritmo que nuestro desarrollo.

**PMI: ¿Qué cualidades consideras más importante de cara al futuro en dirección de proyectos?**

Diría que, de mi punto de vista, hay 3 cualidades fundamentales a cultivar para enfrentarse a los desafíos del futuro.

Primero, hay que tener mucha capacidad de adaptación. El mundo está cambiando muy rápidamente, la reactividad al cambio es un punto clave para las organizaciones de cara al futuro.

La segunda cualidad, está más a nivel de los proyectos y de los colaboradores, es la comunicación. Saber expresarse y escuchar activamente es primordial para trabajar en equipo y sacar adelante los proyectos.

También creo en la importancia de desarrollar un pensamiento crítico y creativo para tomar decisiones inteligentes e innovadora a la hora de resolver problemas de forma efectiva.

**PMI: ¿Cómo evalúas el grado de madurez en dirección de proyectos en las empresas, en general?**

En mi opinión, el nivel de madurez en gestión de proyectos se tiene que mejorar y esto representa un desafío significativo para las organizaciones en su búsqueda de lograr sus objetivos futuros. Creo firmemente que es crucial dedicar más recursos y visibilidad a la gestión de proyectos.

La gestión de proyectos es un pilar fundamental para el éxito empresarial en un entorno cada vez más dinámico y competitivo.

Dedicar más atención a la gestión de proyectos no solo mejorará la eficiencia operativa y la calidad de los resultados, sino que también aumentará la capacidad de las organizaciones para adaptarse a los cambios rápidos del mercado y aprovechar nuevas oportunidades.

**Cierre final común:**

**PMI: ¿Cómo crees que afectará la transformación digital a la gestión de proyectos? ¿Qué escenarios, recursos, habilidades crees que serán las que habrá cambiado más dentro de 5 ó 10 años?**

Al contar cada vez más con herramientas que hacen el trabajo de forma automática, creo que las *soft skills* serán cada vez más importantes para desenvolverse en cualquier entorno laboral, y más aún en el campo de la gestión de proyectos. Al final, hemos conseguido que una máquina o un ordenador sea capaz de reportar, analizar, procesar datos e, incluso, que tome las notas de una reunión por nosotros. Por eso creo que el componente humano cada vez será más relevante: la capacidad de saber comunicar, empatizar, priorizar o gestionar la relación con nuestros *stakeholders* son las que aportarán verdaderamente valor a los proyectos.

Creo que aún queda muchísimo por ver en cuanto a transformación digital se refiere y gestionar todos estos cambios será un reto, pero pienso que también está abriendo nuevas oportunidades para que los profesionales de la gestión de proyectos se concentren en aspectos más estratégicos y humanos de su trabajo, fortaleciendo así su capacidad para liderar equipos y alcanzar resultados.

**PMI: ¿Cómo te imaginas el futuro de la dirección de proyectos?**

Veo el futuro de la dirección de proyecto muy emocionante y lleno de posibilidades. Como lo comentaba antes, estamos en un momento de grandes cambios y pienso que la gestión de proyectos va a tener que adaptarse para enfrentarse a los retos de hoy y de mañana, pero creo también que va a tener un rol importante para ayudar la sociedad en alcanzar sus objetivos.

Estoy convencido de que la integración de tecnologías emergentes - como la inteligencia artificial- no solo mejorarán la eficiencia y la precisión en la gestión de proyectos, sino que también nos permitirán tomar decisiones más informadas y rápidas.

**PMI: ¿Qué consejo le darías a alguien que empieza su carrera laboral?, ¿Qué debe buscar, en qué debe centrarse?,¿En qué debe formarse?**

Lo más importante es de descubrir lo que apasiona y motiva a uno en el ámbito laboral. Buscar oportunidades que permitan desarrollarse y aplicar sus habilidades y conocimientos en áreas que realmente le interesen.

Luego, es muy importante desarrollar habilidades universales: aprender idiomas, mejorar su comunicación efectiva, aprender a gestionar su tiempo, desarrollar una gran flexibilidad y adaptabilidad...

Finalmente, es importante tener constancia. Comprometerse y trabajar duro en el ámbito elegido para adquirir competencias sólidas y convertirse en un experto del dominio. Seguir formándose de manera continua para mantenerse al día con las tendencias y avances.

Eso sería los consejos que daría a una persona que empieza su carrera laboral.